



**CITTA' DI CASARANO**  
PROVINCIA DI LECCE

**SETTORE IV - SERVIZI AL CITTADINO - RISORSE UMANE**  
*RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Stefano Pagliarulo*

**DETERMINAZIONE**

**Registro di Settore**  
**N° 48 del 09-12-2024**

**Registro Generale**  
**N° 1108 del 09-12-2024**

**OGGETTO: CONCONSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ PER IL PROFILO DI AVVOCATO AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DI CASARANO APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV – Servizi al Cittadino – Risorse Umane**

Nella qualità di incaricato ex D. Lgs. 18 agosto 2000 nr. 267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 25 del 15/07/2024, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, nonché di eventuali rapporti di parentela o amicizia, anche con riferimento al soggetto destinatario del presente provvedimento, che possano aver interferito con la decisione di cui al presente atto amministrativo;

### **Richiamate:**

- la deliberazione consiliare n.7 del 15.02.2013 di approvazione del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni ex art.147, c.4 D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione del C.C. n. 54 del 28.12.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- la deliberazione del G.C. n. 19 del 01.02.2024 con cui è stato approvato il PEG Finanziario 2024 – 2026;
- la Deliberazione del C.C. n. 5 del 10.06.2024 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;

### **Visti**

- il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, così come modificato dal D.P.R. 16.6.2023 n. 82;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 a tutela delle pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023 *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*, convertito con modificazioni in Legge n. 74 del 21.06.2023;
- il D.L. n. 75 del 22.06.2023 *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025”*, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali approvato in data 16 novembre 2022;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il GDPR 2016/679;

### **Richiamati**

- il vigente *“Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive”* del Comune di Casarano approvato con Deliberazione della G.C. n. 146 del 21/06/2024;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Casarano;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 dell'11/10/2024 di approvazione dei nuovi profili professionali dell'Ente;

**Viste** le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

**Dato atto** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 20.03.2024 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*" modificato in ultimo con deliberazione G.C.252 del 29.11.2024, è stata prevista nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2024, l'assunzione, tra gli altri, di n. 1 (una) unità per il profilo di Avvocato - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato;

**Visti** gli artt. 30 (dalla rubrica "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse") e 34-bis (dalla rubrica "Disposizioni in materia di mobilità del personale") del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. che disciplinano la cosiddetta mobilità obbligatoria per la ricollocazione di dipendenti pubblici posti in disponibilità;

**Visto** l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 e smi secondo cui "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino a tutto il 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001*";

**Dato atto che:**

- con nota protocollo n 11492 del 21/03/2024 è stata inviata alle strutture regionali e provinciali deputate e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per l'eventuale assegnazione di personale in mobilità obbligatoria;
- a tale nota si è ha avuto riscontro negativo da parte del competente Servizio "Rete regionale per i servizi del lavoro" della Regione Puglia, con nota trasmessa a mezzo PEC in data 26/03/2024 protocollo n 12123;

**Considerato che:**

- allo stato questa Amministrazione Comunale non dispone di graduatorie valide per assunzioni a tempo indeterminato in ordine al profilo professionale considerato;
- occorre avviare, in esecuzione della Deliberazione di G.C. n. 61 del 20.03.2024, la procedura concorsuale atta al reperimento delle figure professionali, programmate con medesima deliberazione, di n. 1 Avvocato - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge;

**Visti:**

- l'articolo 36, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui «*per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35*»;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui «*1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a*

*realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso»;*

- *l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 149, della legge n. 160/2019, secondo cui «le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali»;*

- *l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal DL 75/2023, secondo cui “Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo.*

*La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, possono essere stabilite ulteriori modalità applicative delle disposizioni del presente comma”;*

- *l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui “1. L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti (...) avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, (...) disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione. 2. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata*

*esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dai bandi di concorso. 2-bis. A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;*

- il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 che disciplina le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 1, comma 1, secondo cui *“Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le Regioni e gli enti locali, per le attività di cui articolo 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione”;*

**Richiamato** l'art. 35-quater del D. Lgs. n. 165/2001 a mente del quale *“I concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi inclusi quelli indetti dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, ed esclusi quelli relativi al personale di cui all'articolo 3, prevedono: a) l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37. Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. Il numero delle prove d'esame e le relative modalità di svolgimento e correzione devono contemperare l'ampiezza e la profondità della valutazione delle competenze definite nel bando con l'esigenza di assicurare tempi rapidi e certi di svolgimento del concorso orientati ai principi espressi nel comma 2; b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente; c) che le prove di esame possano essere precedute da forme di preselezione con test predisposti anche da imprese e soggetti specializzati in selezione di personale, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, e possano riguardare l'accertamento delle conoscenze o il possesso delle competenze di cui alla lettera a), indicate nel bando; d) che i contenuti di ciascuna prova siano disciplinati dalle singole amministrazioni responsabili dello svolgimento delle procedure di cui al presente articolo, le quali adottano la tipologia selettiva più conferente con la tipologia dei posti messi a concorso, prevedendo che per l'assunzione di profili specializzati, oltre alle competenze, siano valutate le esperienze lavorative*

*pregresse e pertinenti, anche presso la stessa amministrazione, ovvero le abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Le predette amministrazioni possono prevedere che nella predisposizione delle prove le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica; e) per i profili qualificati dalle amministrazioni, in sede di bando, ad elevata specializzazione tecnica, una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite, ai fini dell'ammissione a successive fasi concorsuali; f) che i titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio, possano concorrere, in misura non superiore a un terzo, alla formazione del punteggio finale. 2. Le procedure di reclutamento di cui al comma 1 si svolgono con modalità che ne garantiscano l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia e la celerità di espletamento, che assicurino l'integrità delle prove, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ricorrendo all'utilizzo di sistemi digitali diretti anche a realizzare forme di preselezione ed a selezioni decentrate, anche non contestuali, in relazione a specifiche esigenze o per scelta organizzativa dell'amministrazione procedente, nel rispetto dell'eventuale adozione di misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata (...) o con disturbi specifici di apprendimento accertati (...). Nelle selezioni non contestuali le amministrazioni assicurano comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti”;*

**Esaminato** inoltre il D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, in particolare, gli artt. 3 e 4;

**Dato atto che:**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994, alla data del 31.12.2023 la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione comunale per l'Area messa a concorso è la seguente:

- Genere femminile: 11 pari al 73,33% del totale (15).
- Genere maschile: 4 pari al 26,67% del totale (15).

Pertanto, nel caso di specie, secondo le disposizioni di legge, si applica il presente titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%.

- ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99 non sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;
- Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 15.3.2010 n. 66 e ss.mm.ii., con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto, pari allo 0,30%, a favore dei volontari delle Forze Armate che si somma alla frazione generata per effetto di precedenti procedure selettive pari a 0,80%, per una frazione totale di 1,10%. Alla luce di quanto sopra, pertanto, matura la riserva di n. 1 posto a favore delle FF.AA. La restante frazione dello 0,10 verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei Bandi di concorso adottati dal Comune di Casarano;
- Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come da ultimo modificato dal D.L. n. 44/2023, conv. in legge 21 giugno 2023, n. 74, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto, pari allo 0,15%, a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito, che si somma alla frazione generata per effetto di precedenti procedure selettive pari a 0,60%, per una frazione totale di 0,75%. Alla luce di quanto sopra, pertanto, non matura alcuna riserva a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito. Tale frazione verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei Bandi di concorso adottati dall'ente.

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto ed in attuazione della Deliberazione di G.C. n. 61 del 20.03.2024, provvedere all'indizione di un concorso pubblico per esami ai fini dell'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità per il profilo Avvocato - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, secondo lo schema di Bando di Concorso pubblico allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

**Dato atto che** per la partecipazione alla sopradetta selezione è previsto il pagamento di una tassa di concorso fissata in € 10,00 a ristoro delle spese per l'organizzazione della suddetta procedura;

**Dato atto che** nel bando di concorso, come previsto dall'art. 3, comma 2, lettera c) del DPR 487/94, sono indicati i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto per l'ammissione alle fasi concorsuali successive e per il conseguimento dell'idoneità e che, come previsto dall'art. 12, comma 1 del DPR 487/94, i criteri per la valutazione delle prove saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;

**Preso atto che:**

- ai fini del perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, l'Amministrazione potrà procedere ad una prova preselettiva qualora il numero di domande di partecipazione pervenute è pari o superiore alle 100 unità, ammettendo a sostenere la prova di esame scritta, i candidati classificatisi nelle prime 50 posizioni, pari a 50 volte il numero dei posti messi a concorso, oltre i candidati esonerati dallo svolgimento della stessa ai sensi dell'articolo 20 comma 2 bis, della legge 5 febbraio 1992 n. 104 nonché i candidati che si sono classificati ex-aequo nell'ultima posizione utile per l'ammissione, anche se con tale ammissione viene superato il numero predetto. Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore o pari a quello eventualmente stabilito nel bando per il successivo accesso alla prova concorsuale scritta, la preselezione non avrà luogo e saranno ammessi a detta prova i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso;
- nel caso di prova preselettiva, tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi, con riserva alla predetta prova, a condizione del rispetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3 del bando di concorso; in tal caso la verifica delle domande ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e conformità al contenuto del bando verrà eseguita solo per i candidati che avranno superato la prova preselettiva;
- l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso o di irregolarità non sanabili comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;

**Dato atto che:**

- il testo integrale dell'avviso di selezione in oggetto verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" disponibile al link <https://www.inpa.gov.it/> ed altresì pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.casarano.le.it>, sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" al fine di assicurarne la massima diffusione;
- la registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando di concorso sul Portale "InPA";
- tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno effettuate mediante pubblicazione sul portale di Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Casarano

sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, di approvare lo schema di bando del concorso pubblico in questione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (allegato A), nel quale sono riportati i requisiti di accesso, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento del concorso;

**Accertato che:**

- gli oneri connessi al trattamento economico delle unità di personale che saranno assunte trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2024-2026;
- la procedura concorsuale in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget e facoltà assunzionali ed è conforme a quanto previsto nel fabbisogno assunzionale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 approvato con Deliberazione di G.C. n. 61 del 20.03.2024;

**Considerato** che le procedure di reclutamento e di assunzione sono correlate alla verifica di tutte le condizioni che consentano l'assunzione stessa ed al rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**Precisato**, altresì, che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione di concorso;

**Dato atto** del rispetto delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

**Attestata**, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto, la correttezza amministrativa della presente determinazione in quanto conforme alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia;

**Rilevato che** il Comune di Casarano:

- rispetta il principio della riduzione delle spese di personale di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006 così come modificato dal D. L.n. 90/2014 convertito dalla legge di conversione n. 114/2014;
- ha rispettato il limite generale della spesa di personale previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge 296/2006, così come modificata dalla legge n. 114/2014 (parametro del valore medio della spesa del triennio 2011/2013);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 20.03.2024, immediatamente eseguibile, ha preso atto che per il 2024 non sono presenti nell'ente condizioni di personale in sovrannumero /eccedenza e ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2024 – 2026, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D. Lgs. n. 198/2006;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014);
- ha rispettato gli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale C.C. n.05 del 10.06.2024 ha approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2023, trasmesso alla BDAP nei termini previsti;

- con deliberazione del C.C. n. 54 del 28.12.2023 , ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026, trasmesso alla BDAP nei termini previsti;
- il Comune non versa in situazioni di dissesto o deficitarietà strutturale;

**Visti**, altresì:

- lo statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Casarano;

Tutto ciò premesso e considerato

## **DETERMINA**

*per le motivazioni articolate nella premessa e che di seguito si intendono integralmente riportate in quanto parti integranti e sostanziali del presente provvedimento,*

- 1. di dare esecuzione** alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 20.03.2024 di *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*, con cui è stata prevista nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2024, l'assunzione, tra gli altri, di n. 1 (una) unità per il profilo di Avvocato - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato;
- 2. di dare atto che**, preventivamente all'indizione della presente procedura concorsuale, ai fini della copertura dei posti in argomento, sono stati effettuati gli adempimenti richiesti per legge in ordine alle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con esito negativo;
- 3. di dare atto che:**
  - ai sensi dell'art. 6 del DPR 487/1994, come modificato dal D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82, alla data del 31.12.2023 la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione comunale per il profilo messo a concorso è la seguente:
    - Genere femminile: 11 pari al 73,33% del totale (15).
    - Genere maschile: 4 pari al 26,67% del totale (15).

Pertanto, nel caso di specie, secondo le disposizioni di legge, si applica il presente titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%.

- ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99 non sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;
  - ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 15.3.2010 n. 66 e ss.mm.ii., con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto, pari allo 0,30%, a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
  - ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come da ultimo modificato dal D.L. n. 44/2023, conv. in legge 21 giugno 2023, n. 74, non sono riservati posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto, pari allo 0,75%, a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- 4. di dare atto che** per la partecipazione alla sopradetta selezione è previsto il pagamento di una tassa di concorso fissata in € 10,00 a ristoro delle spese per l'organizzazione della suddetta procedura;

**5. di dare atto che** nel bando di concorso, come previsto dall'art. 3, comma 2, lettera c) del DPR 487/94, sono indicati i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto per l'ammissione alle fasi concorsuali successive e per il conseguimento dell'idoneità e che, come previsto dall'art. 12, comma 1 del DPR 487/94, i criteri per la valutazione delle prove saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;

**6. di dare atto che:**

- l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva qualora il numero di domande di partecipazione pervenute sia superiore alle 100 unità, ammettendo a sostenere la prova di esame scritta, i candidati classificatisi nelle prime 50 posizioni, pari a 50 volte il numero dei posti messi a concorso, oltre i candidati esonerati dallo svolgimento della stessa ai sensi dell'articolo 20 comma 2 bis, della legge 5 febbraio 1992 n. 104 nonché i candidati che si sono classificati ex-aequo nell'ultima posizione utile per l'ammissione, anche se con tale ammissione viene superato il numero predetto. Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore o pari a quello eventualmente stabilito nel bando per il successivo accesso alla prova concorsuale scritta, la preselezione non avrà luogo e saranno ammessi a detta prova i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso;
- nel caso di prova preselettiva, tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi, con riserva alla predetta prova, a condizione del rispetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3 del bando di concorso; in tal caso la verifica delle domande ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e conformità al contenuto del bando verrà eseguita solo per i candidati che avranno superato la prova preselettiva;
- l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso o di irregolarità non sanabili comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;

**7. di dare avvio** alla procedura di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 (una) unità per il profilo di Avvocato - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Settore Avvocatura;

**8. di approvare**, a tal fine, lo schema di Bando di Concorso pubblico allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);

**9. di dare atto che:**

- la procedura concorsuale si svolgerà secondo le modalità e i termini previsti nel bando allegato alla presente determinazione, nel rispetto del *"Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"* del Comune di Casarano approvato con Deliberazione della G.C. n. 146 del 21/06/2024;
- il bando integrale verrà pubblicato sul portale di reclutamento InPA, sull'Albo Pretorio online sino alla scadenza nonché sul sito Istituzionale del Comune di Casarano, nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" in cui rimarrà pubblicato ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.i.i.;
- le domande di partecipazione al concorso, redatte secondo le modalità indicate nel Bando, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando di concorso sul Portale "InPA";
- tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno effettuate mediante pubblicazione sul portale di Reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Casarano

sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;

- il candidato vincitore, qualora assunto, sarà inquadrato nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Avvocato del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, a tempo pieno e indeterminato;

**10. di dare atto che** il Bando approvato con il presente provvedimento non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione comunale, che si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura di concorso o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune;

**11. di dare atto che**

- gli oneri connessi al trattamento economico delle unità di personale che saranno assunte trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2024-2026;
- la procedura concorsuale in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget e facoltà assunzionali ed è conforme a quanto previsto nel fabbisogno assunzionale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 approvato con Deliberazione di G.C. n. 61 del 20.03.2024;

**12. di precisare che** si provvederà con separato atto alla nomina della Commissione Esaminatrice, nel rispetto della normativa vigente e in conformità delle disposizioni regolamentari dell'Ente;

**13. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto Responsabile del Settore;

**14. di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione del personale e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**15. di rendere noto**, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il Responsabile del Procedimento è Stefano Pagliarulo;

**16. di disporre** la pubblicazione del Bando di concorso pubblico all'Albo pretorio online, sul Portale Unico del Reclutamento "InPA", nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso";

**17. di trasmettere** la presente determinazione

- al Responsabile dei Servizi Finanziari, per gli adempimenti di cui agli artt. 151 e 183 del TUEL, limitatamente ai meri eventuali profili di imputazione della spesa, se sussistenti, e conseguente correlata esecutività;
- al Segretario Generale al fine del controllo di cui al Regolamento comunale sui controlli interni.

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.